



Notre charte

RSE

Responsabilité
Sociétale des
Entreprises



CO
vea
Finance

— Introduction

En tant qu'acteur économique et financier de premier plan, filiale du groupe d'assurance mutualiste Covéa, Covéa Finance renforce ses actions de responsabilité sociétale d'entreprise (RSE).

Nous voulons donner toujours plus de sens à nos activités et répondre ainsi à une attente très forte des parties prenantes vis-à-vis des entreprises d'incarner des changements positifs et durables, pour la société au sens large.

Avec notre « Charte RSE », notre ambition est de créer un impact sociétal fort, inclusif et concret au sein de notre structure, mobilisant nos managers, collaborateurs et partenaires.

Pour accompagner chacun vers un monde de croissance durable, nous avons sélectionné six champs d'action.:

Ghislaine Bailly, Présidente de Covéa Finance

— Egalité des Chances et préservation des emplois

 **Un monde où chacun puisse trouver ou retrouver sa place** 

En favorisant l'insertion des jeunes dans la vie professionnelle en offrant notamment aux étudiants une première expérience du monde de l'entreprise grâce à des stages rémunérés et par le biais de recrutements de jeunes diplômés directement en CDI,

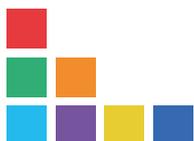
En recherchant la diversité des parcours dans nos recrutements,

En menant des actions en faveur de l'égalité femmes/hommes, de l'insertion, de l'employabilité ou du retour à l'emploi des personnes en situation difficile ou vulnérable (avec des accords sociaux et un contrat de prévoyance protecteurs),

En soutenant et/ou en sous-traitant des activités auprès d'établissements favorisant l'emploi de personnes en situation de handicap,

En diffusant une politique de rémunération transparente couvrant toutes les catégories de salariés,

En facilitant l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle (accord temps de travail et accord télétravail).



— Savoirs - Education et Culture

“ Donner accès et transmettre le savoir au plus grand nombre ”

En apportant un soutien aux différents établissements de formation diplômante (dont E2C),

En disposant d'une Université interne afin d'assurer l'acquisition et la transmission des savoirs,

En disposant d'un accord formation incluant, entre autres, les séniors et une stratégie de certification ou de diplôme (permettant le maintien et le développement de l'employabilité de tous),

En disposant d'un mécénat culturel,

En soutenant différents projets culturels ou d'insertion.

— Prévention des risques

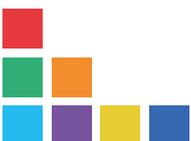
“ Pour un monde qui prévient les risques de la vie ”

En réalisant des actions de prévention des risques pour la santé (y compris de la pandémie Covid-19),

En actualisant annuellement notre DUERP (Document unique d'évaluation des risques professionnels) dans le cadre d'un dialogue social de proximité et en menant des actions de prévention,

En réalisant des actions de prévention vis-à-vis des risques en matière de protection des données personnelles et de cybersécurité,

En réalisant des formations à la prévention des risques (électrique, incendie, SST).



— Territoires et proximité

“ Pour un monde qui vise la cohésion territoriale ”

En localisant nos équipes exclusivement sur le territoire national,

En réalisant nos campagnes de recrutement, de stage et de partenariat en veillant à essaimer sur l'ensemble du territoire national,

En adoptant une politique de sélection de nos sous-traitants et fournisseurs (y compris de solutions informatiques) favorisant la proximité et les territoires,

En adoptant une politique de sélection de nos prestataires et de nos achats favorisant la proximité et les circuits courts.

— Environnement et Transition énergétique

“ Pour un monde qui maîtrise son impact environnemental ”

En généralisant des éclairages naturels et des ampoules LED dans tous nos bureaux,

En utilisant un système de chauffage urbain parisien pour nos locaux parisiens et un pilotage centralisé des climatisations et chauffage,

En utilisant des dispositifs de refroidissement par convection naturelle pour nos locaux chartrains,

En réalisant une gestion sélective des déchets, une réduction des déchets dangereux et une politique de recyclage,

En utilisant du papier recyclé ou du papier certifié FSC/Ecolabel,

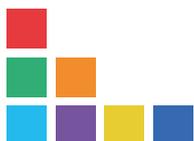
En réduisant la consommation papier et en dématérialisant nos documents internes et nos archives,

En supprimant progressivement les plastiques jetables à usage unique internes ou externes (gobelets, bouteilles, papeterie, etc...),

En favorisant les moyens de transport collectifs (tant pour les trajets Domicile-Travail que pour les déplacements professionnels),

En mettant en place un forfait « mobilité durable » pour les déplacements quotidiens de nos collaborateurs dans la cadre des négociations collectives,

En mesurant régulièrement notre consommation énergétique et l'impact CO² de nos locaux.



— Responsabilité d'entreprise

Être une entreprise citoyenne en respectant les réglementations en vigueur bien sûr, en favorisant dans nos achats, nos investissements, les entreprises respectueuses de nos valeurs et de nos choix d'engagement sociétal et en restant à l'écoute de toutes nos parties prenantes

En disposant d'une éthique des affaires portée depuis plus de 15 ans par les Dirigeants Responsables de l'entreprise (prévention des conflits d'intérêts, dispositif de contrôle interne et de conformité, dispositif de lutte anti-corruption, dispositif de lutte anti-blanchiment),

En respectant le code du travail et en ayant un dispositif de lutte contre le travail dissimulé, en interne et chez nos sous-traitants,

En proposant une gouvernance transparente de la société avec une séparation au plus haut niveau des fonctions de gestion et commerciales avec les fonctions de contrôles,

En mettant en œuvre une communication de l'ensemble de nos engagements sur notre site Internet par le biais de politiques revues annuellement et intégration de leurs rapports dans nos rapports annuels,

En disposant d'une base de données économiques et sociales dématérialisée en concertation avec nos instances représentatives du personnel,

En partageant la valeur ajoutée avec les salariés (accord de participation et d'intéressement),

En mettant en place une participation de représentants du personnel au comité de surveillance,

En publiant annuellement nos comptes, certifiés par deux cabinets comptables de renom,

En possédant une politique de rémunération intégrant des critères qualitatifs et extra-financiers, suivie par une commission de rémunération indépendante,

En détenant une procédure de sélection des prestataires et fournisseurs, incluant des critères Sociaux et de Gouvernance.

